

PROSZĘ O ZATYTUŁOWANIE ZDANIA PRZEZ BURMISTRZA

DO WIADOMOŚCI RADNYCH

UMIEŚCIĆ NA BIP

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

Maciej Starnawski

Mielno, dnia 6 sierpnia 2025 r.

Klubu Radnych „Wspólnie dla Gminy Mielno”

Pan Adam Czycz

Burmistrz Gminy Mielno

BRM. 0003.19.2025.

|                     |              |
|---------------------|--------------|
| RADA MIEJSKA MIELNA |              |
| WPŁYNEŁO            |              |
| Data                | 2025 -08- 06 |
| L.dz.               | podpis       |

## INTERPELACJA

**Klubu Radnych „Wspólnie dla Gminy Mielno” w sprawie zatrudnienia opiekunek oraz polityki wynagrodzeń w Centrum Usług Społecznych w Mielnie**

Na podstawie art. 24 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.), Klub Radnych „Wspólnie dla Gminy Mielno” zwraca się z prośbą o udzielenie szczegółowych informacji dotyczących zatrudnienia opiekunek oraz polityki wynagrodzeń w Centrum Usług Społecznych w Mielnie.

### A. Zatrudnienie opiekunek:

1. Czy w latach 2024–2025 Centrum Usług Społecznych w Mielnie podejmowało działania mające na celu zwiększenie zatrudnienia opiekunek?
2. Jakże konkretnie działania zostały podjęte w tym zakresie? Prosimy o wskazanie np. ogłoszeń rekrutacyjnych, współpracy z urzędami pracy, naborów, promocji zawodu itp.
3. Ile osób aplikowało na stanowisko opiekunki w ciągu ostatnich 12 miesięcy, ile osób zostało ostatecznie zatrudnionych, ile faktycznie podjęło pracę oraz ile osób zakończyło zatrudnienie w tym okresie? Prosimy także o podanie, ile opiekunek obecnie pozostaje w zatrudnieniu.
4. Jeśli nie były prowadzone działania rekrutacyjne, prosimy o wskazanie powodów. Czy Centrum Usług Społecznych nie identyfikuje takiej potrzeby?
5. Czy obecna liczba opiekunek zapewnia realizację zadań względem rzeczywistych potrzeb mieszkańców gminy?
6. Czy CUS prowadzi analizę obciążenia pracą wśród opiekunek? Jeżeli tak, prosimy o udostępnienie wniosków z ostatniej takiej analizy.
7. Czy w najbliższym czasie planowane są kolejne działania mające na celu zwiększenie kadry opiekunek?

**B. Wynagrodzenia i podwyżki:**

8. Jak jest obecnie wynagrodzenie opiekunek zatrudnionych w CUS Mielno (z rozbiorem na: wynagrodzenie zasadnicze, dodatki stażowe, inne dodatki)?

9. Czy w roku 2025 opiekunki otrzymały podwyżki? Jeśli tak, prosimy o podanie:

-wysokości przeciętnej podwyżki brutto,

-wysokości najwyższej i najniższej podwyżki brutto, stanowisk, których te podwyżki dotyczyły,

-informacji, czy przy ustalaniu wysokości podwyżek uwzględniano: staż pracy, zakres obowiązków, ocenę pracy.

10. Prosimy również o analogiczne informacje dotyczące wszystkich pracowników CUS, tj.:

jaka była najwyższa podwyżka w 2024 i w 2025 roku (kwota brutto oraz stanowisko),

jaka była najniższa podwyżka w 2024 i w 2025 roku (kwota brutto oraz stanowisko).

**Uzasadnienie:**

Zarówno kwestie kadrowe, jak i transparentność polityki wynagrodzeń w instytucjach publicznych, w tym w Centrum Usług Społecznych, są istotnym elementem społecznej kontroli oraz oceny skuteczności zarządzania. W dobie rosnących potrzeb społecznych zwłaszcza w zakresie usług opiekuńczych oraz wyzwań kadrowych, szczególnie ważne jest zapewnienie odpowiedniego poziomu zatrudnienia i warunków pracy, które umożliwią skuteczną realizację zadań statutowych jednostki.

Z poważaniem Klub Radnych „Wspólnie dla Gminy Mielno”

*Przewodnicząca*  
*Mouche Zelenko*